



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่ากลาง
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่ากลาง อำเภอปัว จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลป่ากลาง อำเภอปัว จังหวัดน่าน มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ ตำแหน่ง (๑ อัตรา)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับ ๑๘, ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (ทั่วไป) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง

สائقปัด จำนวน ๑ อัตรา

- ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง
- หน้าที่ความรับผิดชอบ ทำหน้าที่ขับ รถดับเพลิง สำหรับบรรทุกน้ำเพื่อใช้ในการป้องกันและระงับเหตุที่เกิดขึ้น บริการส่งน้ำช่วยเหลือภัยแล้ง และสามารถบำรุงรักษา และทำความสะอาดรถดับเพลิง ให้มีสภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอ และ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานหน้าที่ มีประสบการณ์ผ่านงานในหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๒. รายละเอียดการจ้าง

๒.๑ อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเป็นรายเดือน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๒ ระยะเวลาการจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลป่ากลาง จะทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ โดยมีระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

**๓. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการสรรหา
และเลือกสรร**

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องมีคุณสมบัติ
ทั่วไป ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิต
ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
สำหรับพนักงานส่วนตำบลดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน
พรรคการเมือง

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความ
ผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่สามารถสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้าง ได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ และ
ตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ให้ยื่นใบ
สมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่า
กลาง อำเภอป่า จันทบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มีนาคม - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ หรือ
สอบถามเพิ่มเติมได้ที่ โทรศัพท์. ๐๕๔-๗๑๘๔๒๗ ต่อ ๒

๔.๒ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

- | | | |
|---|-------|--------|
| ๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน | ๑ ฉบับ |
| ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน | ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาวุฒิการศึกษา (ถ้ามี) | จำนวน | ๑ ฉบับ |
| ๔. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน
ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) | จำนวน | ๓ รูป |
| ๕. ใบรับรองแพทย์ปริญญญาที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศ
กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร | จำนวน | ๑ ฉบับ |

๖. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (สด.๙), ใบสำคัญการสมรส, ใบสำคัญ
การเปลี่ยนชื่อตัว, ชื่อสกุล (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ
๗. สำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายกำหนด (ประเภท ๒) อย่างละ ๑ ฉบับ
(สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น และรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

๔.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน
๑๐๐.-บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยชำระค่าธรรมเนียมในวันสมัคร ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืน
เมื่อได้มีประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรแล้ว

๔.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรอง
ตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่ประกาศรับสมัครจริง และ
จะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นเอกสารหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนหาก
ภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลปากกลางจะถือ
ว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งเป็น
พนักงานจ้าง (ทั่วไป) ตั้งแต่วัน

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลปากกลาง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยปิดประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปากกลาง
อำเภอปัว จังหวัดน่าน หรือทางเว็บไซต์ <http://www.paklang.go.th> ทั้งนี้ ให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการ
สรรหาและเลือกสรรจะต้องตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรด้วยตนเอง

๖. การกำหนดวัน เวลาและสถานที่สรรหาและเลือกสรร

๖.๑ สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.

๖.๒ สอบภาคปฏิบัติ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.- ๑๒.๐๐ น.

๖.๓ สอบสัมภาษณ์ ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.

๗. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการดังนี้

๗.๑.) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) จำนวน ๕๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถในการศึกษา โดยวิธีสอบข้อเขียน โดยคำนึงถึงระดับความรู้
ความสามารถที่ต้องของตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประกอบด้วย

๑. ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน
๒. ความรู้เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ความรู้ความสามารถในด้านการคำนวณ
๔. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจราจร

๗.๒. สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว
ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ จากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจ
ใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่น ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้
เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย
อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสังคมและ
สิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๗.๓ ทดสอบภาคปฏิบัติเกี่ยวกับ การขั้บรถยนต์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(สถานที่สอบ สำนักงานขนส่งจังหวัดน่าน สาขาอำเภอปัว)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรได้ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในแต่ละภาคตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลปากกลาง จะทำการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปากกลางหรือทางเว็บไซต์ <http://www.paklang.go.th/> โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีมีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาผู้ที่ได้คะแนนภาคปฏิบัติ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูง

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลปากกลาง จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้มีกำหนด ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๑. การยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร คือ

๑. ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิเข้าเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่งที่สอบได้
๒. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ภายในระยะเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากกลางกำหนด

๓. ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

๔. พ้นกำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๕. มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่งเดียวกันกับประกาศในครั้งนี้

๖. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน มีมติในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างอื่น

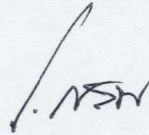
๑๒. การสั่งจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลปากกลาง จะสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน (ก.อบต.จังหวัดน่าน) ก่อน และจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลปากกลาง อาจเพิกถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้และในกรณีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้และถึงลำดับที่จะได้รับการสั่งจ้างมีคุณวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร่องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

องค์การบริหารส่วนตำบลปากกลาง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ดังกล่าว ในรูปของคณะกรรมการโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม หากมี ผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการเลือกสรรหรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันโปรดอย่าได้ หลงเชื่อ และหากพบเห็นโปรดแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลปากกลางหรือคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและ เลือกสรร ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๔-๗๑๘๔๒๗ ต่อ ๒ เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไปและองค์การ บริหารส่วนตำบลปากกลางจะได้แจ้งประกาศรายละเอียดต่างๆ เกี่ยวกับการรับสมัครและวิธีการคัดเลือกทุก ขั้นตอนไว้ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปากกลาง และ/หรือที่เว็บไซต์<http://www.paklang.go.th/> จึง เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องติดตามและปฏิบัติตามประกาศทุกขั้นตอนโดยจะอ้างว่าไม่ทราบประกาศ หรือ เรียกร้องสิทธิใดๆ ในภายหลังไม่ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายประกอบ แสนทรงสิริ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากกลาง