





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่ากลาง

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานจริยธรรม (Do's & Don'ts) ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่ากลาง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๖ วรรค ๓ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลัก ในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่ากลาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่ากลางเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่ากลางใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการประพฤติตน จำแนกตามประมวลจริยธรรมทั้ง ๗ ข้อ ดังนี้

ลำดับ	หลักการ	ข้อควรปฏิบัติ(Do's) 	ข้อไม่ควรปฏิบัติ(Don't) 
๑	ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็น ประมุข	๑.จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความ ภูมิใจในความเป็นไทย รักษา ผลประโยชน์ของชาติ และรักษา ความลับเกี่ยวกับ ความมั่นคงของชาติ ๒.นำหลักธรรมคำสอนตามศาสนา ที่ตนเคารพนับถือ มาเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและ ปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามของสังคม ๓.ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติ ศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุง ศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ๔.แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑.แสดงออกในลักษณะที่ส่อไป ในทางดูแคลนหรือด้อยค่า ความ เป็นไทย อันอาจก่อให้เกิด ความ เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ ของ ประเทศชาติ ๒.แสดงกริยาวาจา หรือออกอาการ ในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่า ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๓.แสดงออกด้วยกริยาอาการ หรือ วาจา ในลักษณะที่ไม่ให้ เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์

๒	ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	<p>๑.ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ชื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>๒.ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย อย่างเที่ยงธรรม ชื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๓.ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการ แสวงหา ผลประโยชน์เพื่อ ตนเองหรือผู้อื่น</p> <p>๔.ไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ให้กับตนเองหรือ ผู้อื่น</p>	<p>๑.แสดงพฤติกรรมซึ่งเป็นการ แสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๒.ปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ</p> <p>๓.อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อ เอื้อต่อการกระทำผิด ระเบียบแบบ แผนของราชการ</p> <p>๔.ปฏิเสธความรับผิดชอบ หรือปิด ความรับผิดชอบ ของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิด ความบกพร่องหรือ ผิดพลาด ในการปฏิบัติงานขึ้น</p>
๓	กล้าตัดสินใจและกระทำใน สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	<p>๑.ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และ ตามทำนองคลองธรรม</p> <p>๒.ปฏิบัติตามคำสั่งบังคับบัญชา ที่ชอบ ด้วยกฎหมายและกล้า คัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่ง ที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบ ด้วย กฎหมาย</p> <p>๓.ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ กล้า ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง</p>	<p>๑.ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูง ให้ กระทำความผิดหรือกระทำ ในสิ่งที่ ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียง ผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่ คำนึงถึงผลกระทบหรือ ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>๓.ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉย ใน การแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อน หรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p>
๔	คิดถึงผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	<p>๑.มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิต สาธารณะในการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อ ประโยชน์สุข ของประชาชน</p> <p>๒.กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อ ราชการทั้งภายในหน่วยงาน และ ภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือก ปฏิบัติ</p> <p>๓.มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำ การ อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p>	<p>๑.กระทำการอันส่อไปในทาง ที่ อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒.ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง ในการปฏิบัติ หน้าที่และการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ</p> <p>๓.ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติ หน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อองค์กร หรือต่อประชาชน</p>

๕	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<p>๑.ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ โดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>๒.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ยุติธรรม รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายโดยวิธีการกระบวนการ ที่ถูกต้อง และเป็นธรรม</p> <p>๓.ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ ของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงาน ให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์</p>	<p>๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของกระบวนการ และระเบียบ หรือกฎหมาย ที่กำหนดไว้</p> <p>๒.ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว</p>
๖	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	<p>๑.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม</p> <p>๒.ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันเหตุการณ์ และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง</p> <p>๓.ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติและไม่เลือก ปฏิบัติ</p>	<p>๑.เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุ แห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>๒.อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการ อำนาจ ความสะดวกผลประโยชน์ หรือ เลือกปฏิบัติ</p>
๗	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	<p>๑.ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอน ทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.ปฏิบัติหน้าที่พลเมืองไทย เคารพต่อหลักกฎหมาย และรักษาวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม</p>	<p>๑.ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ</p> <p>๒.แสดงกิริยาอาการ หรือพฤติกรรม อันมีลักษณะเป็นการคุกคาม ทางเพศ</p> <p>๓.แสดงความเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ ในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมี ความเป็นกลางทางการเมือง</p>

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ).....

(นายประกอบ แสนทรงสิริ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากกลาง